

УТВЕРЖДЕНО
протоколом заседания
наблюдательного совета
некоммерческой организации
«Фонд развития моногородов»
от «5» августа 2016 г. № 27

Внесены изменения:
протокол наблюдательного совета
некоммерческой организации
«Фонд развития моногородов»
от «25» сентября 2017 г. №41

протокол наблюдательного совета
некоммерческой организации
«Фонд развития моногородов»
от «28» января 2020 г. №64

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании команд, управляющих проектами развития
моногородов, и организации их обучения

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования некоммерческой организацией «Фонд развития моногородов» (далее - Фонд) команд, управляющих проектами развития моногородов (далее - проектные команды), и организации их обучения.

1.2. Решение о внесении изменений в настоящее Положение принимается наблюдательным советом Фонда.

II. Цель формирования проектных команд и организации их обучения

2.1. Целью формирования и обучения проектных команд является создание единого пространства работы с проблемами монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов), включение в данную работу всех заинтересованных сторон, в том числе органов государственной власти и местного самоуправления, представителей

бизнеса, осуществляющего свою деятельность на территории соответствующего моногорода, развитие межведомственного и межуровневого взаимодействия, управленческих и проектных компетенций, совершенствование навыков межличностного взаимодействия и командной работы для эффективного анализа ситуации в моногороде, планирования и реализации мероприятий, направленных на развитие моногорода, снижение их монозависимости, диверсификацию экономики, создание рабочих мест и привлечение инвестиций, в том числе с учетом лучших российских и зарубежных практик.

III. Порядок подачи заявки на формирование и обучение проектных команд

3.1. Формирование проектных команд осуществляется на основании заявок, подаваемых в Фонд в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Фондом рассматриваются заявки на формирование и обучение проектных команд моногородов, включенных в перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.07.2014г. № 1398-р.

3.3. Субъект Российской Федерации совместно с моногородом (моногородами) на основании письменного запроса Фонда подготавливают заявку на формирование и обучение проектных команд по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению (далее - заявка).

3.4. Заявка по моногороду или моногородам (в случае, когда на территории субъекта Российской Федерации расположено более одного моногорода), подписывается высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации и представляется в Фонд на бумажном носителе и в электронном виде (путем направления на адрес электронной почты info@frmrus.ru) в одном экземпляре. Заявка должна содержать перечень от 5 до 20 кандидатов на включение в состав проектной команды каждого конкретного моногорода, соответствующих установленным требованиям (приложение 2 к настоящему Положению). В случае изменений в составе проектной команды в Фонд направляется дополнительная заявка только на нового кандидата (кандидатов).

3.5. К заявке прилагаются следующие материалы на каждого кандидата:

- а) анкета кандидата на обучение;
- б) согласие на обработку персональных данных.

Формы анкеты кандидата на обучение и согласия на обработку персональных данных утверждается организационно-распорядительным документом Фонда.

IV. Порядок рассмотрения заявки и формирование проектных команд

4.1. Рассмотрение поступивших заявок и формирование на их основе проектных команд осуществляется Фондом и определенной Фондом в соответствии с пунктом 5.1 настоящего Положения образовательной организацией.

4.2. Заявка не рассматривается Фондом в следующих случаях:

- заявка не подписана высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации;
- представленные в составе заявки документы не соответствуют требованиям Положения;
- количество кандидатов, представленных в заявке – менее 5 человек.

4.3. Фонд проводит первичный анализ кандидатов в составе заявки на соответствие требованиям, установленным приложением 2 к настоящему Положению и формирует предварительные списки кандидатов на включение в проектную команду. Списки направляются Фондом в организацию, осуществляющую обучение для проведения комплексного анализа.

4.4. Организация, осуществляющая обучение, проводит комплексный анализ кандидатов на включение в состав проектной команды путем оценки представленных анкет, проведения тестирований и/или собеседований (при необходимости), в том числе по требованиям, установленным в приложении 2 к настоящему Положению.

По результатам комплексного анализа организация, осуществляющая обучение, формирует рейтинг кандидатов на обучение и направляет его в Фонд.

4.5. На основе рейтинга, представленного организацией, осуществляющей обучение, Фонд формирует итоговые списки кандидатов в проектную команду моногорода в составе 5 человек от каждого моногорода и при необходимости, резерв кандидатов на обучение (на случай выбытия члена проектной команды в процессе обучения). Итоговые списки кандидатов утверждаются правлением Фонда.

В случае, если по результатам первичного и комплексного анализа кандидатов количество кандидатов от моногорода, соответствующих предъявляемым требованиям, составляет менее 5 человек, проектная команда от данного моногорода не формируется, о чем Фонд в письменном виде

уведомляет высшее должностное лицо соответствующего субъекта Российской Федерации.

4.6. После формирования итогового списка кандидатов Фонд до начала обучения заключает с субъектом Российской Федерации в лице высшего должностного лица соглашение о формировании команд, управляющих проектами развития моногородов, и организации их обучения (по форме согласно приложению 3 к настоящему положению) (далее - соглашение об обучении), которое в обязательном порядке должно содержать:

- а) цели и задачи обучения проектных команд;
- б) обязательства Фонда по финансированию обучения проектных команд в количестве 5 человек;
- в) обязательства субъекта Российской Федерации по поддержке проектов развития моногородов, разработанных проектными командами.

4.7. В случае отказа от рассмотрения заявки либо отсутствия необходимого количества кандидатов по результатам анализа субъект Российской Федерации имеет право повторно представить новую заявку в Фонд.

V. Порядок обучения

5.1. Обучение проектных команд осуществляет образовательная организация, отобранная Фондом в соответствии с Положением Фонда о закупке товаров, работ, услуг, имеющая лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования, на основании заключенного договора об оказании образовательных услуг (далее – организация, осуществляющая обучение).

5.2. Обучение проектных команд может осуществляться поэтапно после формирования группы обучаемых (потока) в составе не менее 50 человек.

5.3. Обучение осуществляется посредством реализации программы дополнительного профессионального образования – программы профессиональной переподготовки в очно-заочной форме (в модульном формате) сроком освоения не менее 250 часов с выдачей документа о профессиональной переподготовке установленного образца (далее – Программа).

5.4. Договор об оказании образовательных услуг между Фондом и организацией, осуществляющей обучение, должен содержать:

- а) предмет договора;
- б) обязательства сторон;
- в) стоимость и сроки обучения;

- г) образовательную программу, включающую:
- цели и задачи обучения;
 - учебный план;
 - календарный учебный график;
 - аннотации учебных модулей;
 - сведения о профессорско-преподавательском составе, который планируется задействовать в процессе обучения;
 - сведения об инфраструктуре, которую планируется задействовать в процессе обучения;
- д) иные условия.

5.6. Зачисление кандидатов для обучения по Программе в качестве слушателей происходит после подписания соглашения об обучении между Фондом и субъектом Российской Федерации (при условии наличия подписанного договора об оказании образовательных услуг между Фондом и организацией, осуществляющей обучение).

VI. Отчисление и замена слушателей

6.1. Слушатели могут быть исключены из проектной команды решением Фонда по инициативе субъекта Российской Федерации и/или по рекомендации организации, осуществляющей обучение, которое будет являться основанием для отчисления слушателя.

6.2. Исключение слушателя из проектной команды по инициативе субъекта Российской Федерации осуществляется на основании подписанного высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации и направленного в адрес Фонда письма об исключении слушателя из Программы.

6.3. Исключение слушателя из проектной команды по рекомендации организации, осуществляющей обучение, может быть осуществлено по следующим основаниям:

- слушатель не приступил к учебным занятиям;
- слушатель систематически пропускает занятия (более 50% каждого очного модуля программы) без уважительной причины;
- слушатель представил поддельные документы, в том числе документы об образовании;
- слушатель нарушил правила общественного порядка и общепринятых норм поведения.

6.4. Фонд в течение 3-х (трех) рабочих дней со дня принятия решения об исключении слушателя из проектной команды направляет в организацию,

осуществляющую обучение и в адрес субъекта Российской Федерации официальное уведомление.

6.5. Замена исключенного слушателя, в случае отсутствия резерва кандидатов, осуществляется в порядке, определенном разделами III-IV настоящего Положения, а в случае наличия резерва кандидатов на обучение – в порядке, установленном пунктами 4.3 - 4.6 настоящего Положения.

6.6. По истечении половины срока Программы замена слушателей не допускается.

VII. Промежуточная и итоговая аттестация

7.1. Промежуточная аттестация проводится по окончании каждого модуля Программы в форме предзащиты промежуточных результатов этапов работы над проектами развития моногородов, предложенных проектными командами.

7.2. Итоговая аттестация проводится в форме защиты проектов развития моногородов, разработанных проектными командами.

7.3. Слушатели, пропустившие половину срока очной части Программы, не допускаются к итоговой аттестации.

7.4. Промежуточная и итоговая аттестация проводится перед аттестационной комиссией (далее – Комиссия), сформированной из числа сотрудников Фонда, приглашенных экспертов.

VIII. Мониторинг результатов обучения

8.1. Подтверждением эффективности обучения по программе профессиональной подготовки должны являться результаты мониторинга деятельности проектных команд, прошедших обучение и управляющих проектами развития моногородов, проводимого по истечении шести и двенадцати месяцев со дня завершения обучения;

8.2. Мониторинг проводится Фондом совместно с организацией, осуществляющей обучение и включает в себя:

- анализ полученных от субъектов Российской Федерации отчетов о результатах работы проектных команд в моногороде и оценку результата такой работы;

- участие представителей Фонда и организации, осуществляющей обучение в совещаниях с субъектами Российской Федерации, путем личного участия либо с применением средств видеоконференции, с целью оценки деятельности проектных команд;

- подготовку сводного отчета о результатах мониторинга деятельности проектных команд.

IX. Ответственность сторон

9.1. При формировании проектных команд и организации их обучения ответственность распределяется следующим образом:

9.1.1. Правление Фонда:

- в установленном порядке утверждает итоговые списки кандидатов для обучения по Программе в количестве 5 человек от каждого моногорода с возможностью замены выбывших членов команд из резерва кандидатов на обучение.

9.1.2. Структурное подразделение Фонда, ответственное за подготовку проектных команд:

- обеспечивает организацию процесса формирования проектных команд;
- проводит сбор заявок на формирование и обучение проектных команд, осуществляет рассмотрение поступивших заявок, их аналитическую обработку, включая первичный анализ кандидатов и подготовку предложений по составу проектных команд;

- обеспечивает организацию работ по реализации образовательных программ для проектных команд;

- осуществляет контроль за исполнением обязательств организациями, осуществляющими обучение;

- осуществляет контроль за изменением в составе проектной команды;

- обеспечивает организацию своевременной замены слушателей;

- проводит сбор отчетов от субъектов Российской Федерации о результатах работы проектных команд в моногородах с целью оценки результатов работы;

- привлекает организацию, осуществляющую обучение, к анализу представленных в Фонд отчетов субъектов Российской Федерации о результатах работы проектных команд в моногородах с целью оценки результатов работы;

- привлекает организацию, осуществляющую обучение, для участия в совещаниях с субъектами Российской Федерации с целью оценки деятельности проектных команд.

9.1.3. Организация, осуществляющая обучение:

- проводит комплексный анализ кандидатов на включение в состав проектной команды путем проведения оценочной процедуры (анкетирования, тестирования, собеседования);

- самостоятельно разрабатывает и реализует Программу обучения;

- обеспечивают слушателей учебными, методическими и раздаточными материалами, необходимыми для успешного обучения по Программе;

- направляет в Фонд рекомендации об исключении слушателей из проектных команд при наличии оснований, указанных в пункте 6.3 настоящего Положения;

- осуществляет анализ представленных в Фонд отчетов субъектов Российской Федерации о результатах работы проектных команд в моногороде и оценивает результат такой работы;

- обеспечивает участие своих представителей в совещаниях с субъектами Российской Федерации, в том числе проводимых в моногородах, с целью оценки деятельности проектных команд;

- при необходимости оказывает Фонду и проектным командам, методическую и консультационную помощь по вопросам поддержки инвестиционных и инфраструктурных проектов, реализуемых в моногородах.

9.1.4. Субъект Российской Федерации:

- обеспечивает совместно с моногородом отбор кандидатов и представляет заявки в Фонд на включение кандидатов в итоговый список кандидатов на обучение;

- обеспечивает присутствие слушателей на всех очных модулях Программы, по согласованию с Фондом предоставляет замену выбывшим слушателям, своевременно информирует Фонд об изменениях, связанных с участием слушателей в обучении;

- организует направление слушателей Программы к месту обучения и обратно, несет иные предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации расходы на командирование слушателей.

приложение 1 к Положению
о формировании команд,
управляющих проектами развития
моногородов,
и организации их обучения

ЗАЯВКА
на формирование и
обучение проектных
команд

Генеральному директору
некоммерческой организации «Фонд
развития моногородов»

(наименование субъекта Российской Федерации)

на включение в состав команд, управляющих проектами развития
моногородов, для организации их обучения

Направляем Вам заявку с перечнем кандидатов на включение в состав команд, управляющих проектами развития моногородов, для организации их обучения:

(наименование моногорода)

1. ФИО кандидата
должность
контактные данные
.....

Приложения:

1. Анкетные данные кандидатов на обучение
2. Согласие на обработку персональных данных

Высшее должностное лицо
субъекта Российской Федерации

Ф.И.О.

Требования к кандидатам на включение в состав проектной команды и составу проектной команды

1. Основными требованиями к кандидатам в состав проектной команды являются:

- а) наличие среднего профессионального и (или) высшего образования;
- б) опыт работы на руководящей должности не менее двух лет;
- в) опыт реализации инвестиционных проектов;
- г) наличие заполненной анкеты, в том числе:
 - описания комплексного видения кандидатом будущего моногорода;
 - описания проектных идей по развитию моногорода.

2. Кандидат на включение в состав проектной команды должен быть представителем одной из следующих категорий:

1) руководители органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, курирующие вопросы развития моногородов (заместители губернатора, министры и/или заместители министров; для субъектов Российской Федерации, в которых отсутствуют министерства, - руководители департаментов, управлений и комитетов (не входящих в состав других структурных подразделений), и/или их заместители);

2) главы моногородов и/или муниципальных районов, в которые входят моногорода, и/или главы администраций моногородов/муниципальных районов (далее – главы моногородов) и/или их заместители;

3) представители региональных и муниципальных институтов развития, в том числе руководители корпораций развития, агентств по развитию города и инвестиционных агентств субъектов Российской Федерации и/или их заместители;

4) руководители градообразующих предприятий (филиалов градообразующих предприятий при условии, что соответствующий филиал является градообразующим предприятием) и/или их заместители и/или руководители функциональных направлений и подразделений (экономика, финансы, стратегическое развитие), курирующие вопросы развития градообразующего предприятия в моногороде;

5) представители бизнеса, включенного в реализацию проектов в регионе и/или моногороде, в том числе:

а) руководители организаций, реализующих/планирующих реализацию инвестиционных проектов, и/или их заместители и/или руководители

функциональных направлений и подразделений (экономика, финансы, стратегическое развитие, руководители обособленных подразделений, курирующие реализацию инвестиционного проекта (инвестиционных проектов) в моногороде);

б) руководители бизнес-инкубаторов, управляющих компаний индустриальных парков, кластеров, технопарков и/или их заместители.

3. Обязательным условием формирования проектной команды является участие в ней главы моногорода.

В случае, если по объективным причинам участие в команде главы моногорода не представляется возможным (отсутствует избранный глава моногорода или исполняющий обязанности главы моногорода, осуществляется уголовное преследование главы моногорода, глава моногорода не может пройти обучение в связи с тяжелой болезнью, что подтверждается листком нетрудоспособности), то по решению правления Фонда представитель указанной категории может быть заменен заместителем главы моногорода или представителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, курирующим вопросы развития моногородов.

Остальные участники проектной команды определяются по результатам анализа, исходя из необходимости обеспечения представительства в команде не менее двух категорий слушателей, указанных в пункте 2 настоящих требований, с учетом установленных настоящим Положением и имеющихся иных ограничений.

приложение 3 к Положению
о формировании команд,
управляющих проектами развития
моногородов,
и организации их обучения

Соглашение № _____
о формировании команд, управляющих проектами развития
моногородов, и организации их обучения

г. Москва «_____» _____ 201__ г.

Некоммерческая организация «Фонд развития моногородов» в лице генерального директора _____, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Фонд», с одной стороны, и _____, (наименование субъекта Российской Федерации) именуемый в дальнейшем «Субъект Российской Федерации» в лице _____, (Ф.И.О. высшего должностного лица субъекта Российской Федерации)

действующего на основании _____, (наименование и реквизиты правового акта, устанавливающего соответствующее полномочие)

с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является формирование и обучение команды, управляющей проектами развития моногородов в монопрофильном муниципальном образовании (моногороде) Российской Федерации _____, (наименование монопрофильного муниципального образования (моногорода) Российской Федерации и субъекта Российской Федерации) (далее – проектная команда).

2. Обязательства сторон

2.1. Фонд:

2.1.1 обеспечивает организацию работ по реализации образовательной программы для проектной команды (далее – Программа);

2.1.2. обеспечивает финансирование обучения проектной команды в количестве 5 человек по Программе;

2.1.3. направляет в письменной форме ответы на запросы Субъекта Российской Федерации, связанные с реализацией настоящего Соглашения.

2.2. Субъект Российской Федерации:

2.2.1. обеспечивает отбор и направление заявки на включение кандидатов в состав проектной команды;

2.2.2. обеспечивает на протяжении не менее 3 лет по завершении обучения деятельность в моногороде проектной команды численностью не менее 5 человек, направляет отчеты о результатах работы проектной команды в течение не менее 3 лет;

2.2.2. обеспечивает присутствие слушателей на всех очных модулях Программы, по согласованию с Фондом предоставляет замену выбывшим слушателям, своевременно информирует Фонд об изменениях, связанных с участием слушателей в Программе;

2.2.3. организует направление слушателей Программы до места обучения и обратно, несет иные предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации расходы на командировку слушателей;

2.2.4. обеспечивает разработку и реализацию проектов развития моногорода проектной командой;

2.2.5. содействует Фонду в достижении целевых показателей, в части касающейся обучения.

3. Порядок взаимодействия сторон в случае необходимости замены кандидатов на обучение

3.1. В течение 3 рабочих дней со дня принятия решения об исключении слушателя из проектной команды Фонд направляет в Субъект Российской Федерации требование о необходимости замены слушателя (ей).

3.2. В случае наличия резерва кандидатов правление Фонда утверждает кандидата на обучение, о чем уведомляет Субъект Российской Федерации.

3.3. В случае отсутствия резерва кадров или нехватки количества включенных в резерв кандидатур для замены кандидатов на обучение Субъект Российской Федерации обязан в течение 5 рабочих дней направить кандидатуры кандидатов для замены исключенного в соответствии с пунктами 3.3 – 3.5 раздела III Положения о формировании команд, управляющих проектами развития моногородов, и организации их обучения, утвержденного наблюдательным советом Фонда (далее - Положение).

3.4. Фонд осуществляет рассмотрение кандидатур в порядке, установленном Положением.

3.5. После утверждения Правлением Фонда кандидатов Стороны вносят изменения в приложение к настоящему соглашению путем подписания дополнительного соглашения к настоящему Соглашению.

4. Заключительные положения

4.1. По взаимному соглашению Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения путем заключения в письменной форме дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

4.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного выполнения Сторонами обязательств по Соглашению.

4.3. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов, подписываемых уполномоченными представителями Сторон.

4.4. Настоящее Соглашение составлено на ____ листах, включая приложение, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения, в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5. Подписи Сторон

Фонд
некоммерческая организация
«Фонд развития моногородов»

Субъект Российской Федерации

Генеральный директор
некоммерческой организации
«Фонд развития моногородов»

Высшее должностное лицо субъекта
Российской Федерации

(фамилия, имя, отчество)
МП

(фамилия, имя, отчество)
МП

СПИСОК
утвержденных правлением Фонда
кандидатов для обучения по программе подготовки команд,
управляющих проектами развития моногородов

(наименование моногорода и субъекта Российской Федерации)

1. ФИО кандидата

должность

контактные данные

2. ФИО кандидата

должность

контактные данные

3. ...

Фонд

Субъект Российской Федерации

Некоммерческая организация
«Фонд развития моногородов»

Генеральный директор
некоммерческой организации
«Фонд развития моногородов»

Высшее должностное лицо субъекта
Российской Федерации

(фамилия, имя, отчество)
МП

(фамилия, имя, отчество)
МП